



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

FACULTAD
TECNOLÓGICA



DURACIÓN

3 años, en régimen semestral, incluida práctica profesional y proceso de titulación.



GRADO ACADÉMICO

Bachiller en Tecnología.



TÍTULO PROFESIONAL

Tecnólogo en Administración de Personal.

Formamos un profesional de nivel táctico operativo, con capacidad de contribuir social y económicamente al desarrollo del país, mediante su participación en la gestión, diseño y desarrollo de productos de carácter industrial en empresas manufactureras, aportando con innovación y conocimiento tecnológico.

CÓDIGO DEMRE **16080**

TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL



6 años
universidad
acreditada

Área de Gestión Institucional
Área de Docencia de Postgrado
Área de Docencia de Pregrado

Área de Vinculación con el Medio
Área de Investigación
Hasta octubre de 2020



CARRERA ACREDITADA POR 6 AÑOS

de marzo 2017 a marzo 2023

agencia AcreditAcción

sede única de Santiago - jornada diurna

El Tecnólogo en Administración de Personal, es un profesional de Recursos Humanos (RRHH), que puede desempeñarse en empresas productivas y de servicios, así como consultoras de RRHH o instituciones públicas. Los cargos principales que desempeña son: generalista de RRHH, analista de reclutamiento y selección, analista de capacitación, de bienestar o remuneraciones. También puede alcanzar cargos como encargado/a o jefatura en áreas, secciones o departamentos de Gestión de Personas.

Resolución N° 7129 año 2015

PLAN DE ESTUDIOS

1° Año		2° Año		3° Año	
Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Semestre 5	Semestre 6
Álgebra	Cálculo	Procesos y Operaciones	Sistemas Integrados de Gestión	Gestión de la Producción	Proceso de Inducción Laboral
Estadística Descriptiva	Probabilidades e Inferencia Estadística	Fundamentos de Formulación y Evaluación de Proyectos Tecnológicos	Gestión de Empresas con Base Tecnológica	Gestión de la Innovación Tecnológica y Organizacional	Proceso de Titulación
Biología General	Biología con base en el comportamiento	Aplicaciones Computacionales de la Especialidad	Contabilidad	Gestión de Remuneraciones y ERP	Electivo Profesional
Desarrollo de Habilidades Laborales	Responsabilidad Social y Sustentabilidad	Socio Antropología	Sociología del Trabajo	Métodos y Técnicas de Investigación Organizacional	Finanzas y Presupuestos
Administración	Desarrollo Tecnológico e Innovación	Macroeconomía	Legislación Laboral I	Legislación Laboral II	Relaciones Laborales
Introducción a la especialidad tecnológica	Gestión de Personas I: Reclutamiento y Selección Estratégica	Gestión de Personas II: Capacitación	Gestión de Personas III: Evaluación del Desempeño y Compensaciones	Gestión de Personas IV: Bienestar y Calidad de Vida	Cambio Organizacional
Inglés I	Inglés II	Inglés III	Inglés IV		Formación Ciudadana

Nota: El plan de estudio podrá ser modificado en función del mejoramiento continuo de la carrera.